#Webinar EllePì - Welfare aziendale: un modello di lavoro per rispondere a nuovi bisogni?

Negli ultimi anni **le misure di welfare aziendale hanno assunto una sempre maggiore rilevanza sociale** grazie anche ai meccanismi di incentivo fiscale su cui, già dal 2016/2017, si è fondato il sistema. Investire nel welfare aziendale ha fatto emergere una serie di effetti diretti e indiretti che hanno portato alla **crescita del benessere dei lavoratori** impattando positivamente sulla **produttività dell'azienda, sul clima delle relazioni di lavoro e sull'efficienza complessiva del sistema**. Dal punto di vista del contratto collettivo, in termini nazionali, il welfare aziendale è stato implementato soprattutto in tre diverse grandi aree: **previdenza e assistenza sanitaria** (nella sua importanza preventiva e di cura), **flessibilità oraria e organizzativa e formazione ed istruzione dei lavoratori.** Il welfare aziendale vuole essere quindi un **complesso di misure utili a sopperire alle crisi occupazionali ed economiche a cui la società contemporanea è esposta, diventando una sorta di ammortizzatore sociale che si sgancia dalle mere logiche produttive del sistema**.

Il Rapporto sullo stato del welfare aziendale 2023 in dell'Osservatorio Welfare di *Edenred Italia*, testimonia la crescita e la propagazione di un sistema che si è affermato, in particolar modo, dopo la pandemia da Covid-19, la quale ha messo in risalto **l'esigenza di un nuovo prototipo di lavoro che ponga al centro la persona e che salvi l'equilibrio tra vita privata e lavoro**. Per questo, le misure che oggi destano più interesse come ipotesi di sviluppo del welfare riguardano **la qualità dell'esperienza stessa della prestazione in riferimento alla flessibilità dei tempi e alle modalità di organizzazione del lavoro.** Si tratta di un complesso di interventi che intendono incidere non sulla controprestazione economica, bensì sul **maggiore equilibrio tra la sfera professionale e privata della persona che lavora, migliorando la qualità dell'ambiente e delle condizioni dell'impiego e cercando di diminuire le disuguaglianze di genere.** In quest'ottica, la vera novità del welfare aziendale che si sta costruendo **mette al centro i reali bisogni del lavoratore** tentando di offrire strumenti e soluzioni che influiscano positivamente non solo sul singolo, ma anche sulle famiglie e sulle sue situazioni particolari (situazioni di fragilità, bambini piccoli, presenza di caregiver, etc). Insomma, **il welfare aziendale sembra acquisire sempre di più una valenza sociale**, la quale testimonia la volontà di **mettere al centro la persona e la sua dignità**, prima ancora del lavoratore.

Quali sono, nello specifico, i benefici diretti ed indiretti di questo sistema? Quali i limiti? In che modo garantire la progettualità e il coordinamento tra contratti collettivi e singole misure a livello nazionale? Qual è il ruolo della legislazione? Paolo Bonini – autore del report ***Il welfare aziendale come elemento di sviluppo del lavoro nella società contemporanea*** per il Centro di Ricerca EllePì - ci aiuterà a esplorare l'evoluzione del welfare.

#ellepi2024
LAVOROperLApersona
#webinar
WELFARE AZIENDALE:
UN MODELLO DI LAVORO PER RISPONDERE A NUOVI BISOGNI?
GIOVEDI 8 GENNAIO 2024
ore 17:00
APERTURA
Sonia Palermo
Fondazione Lavoroperlapersona
PRESENTAZIONE REPORT POLICY@WORK
Paolo Bonini
Centro di ricerca EllePi
INTERVERRANNO:
Riccardo Meloni
Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Scuola dello Sport - Sport e Salute spa
Riccardo Prandini
Università di Bologna
Alveria
Angelini Industries
skilla
studio gabrielli associati
CON IL CONTRIBUTO DI
Direzione generale Educazione, ricerca e istituti culturali
CON IL SOSTEGNO DI
generativa

Iscriviti al webinar utilizzando il *form* sottostante!