

Webinar EllePì - Il lavoro agile: da urgenza a occasione di sostenibilità e benessere



Il lavoro agile: da urgenza a occasione di sostenibilità e benessere Mercoledì 18 novembre - ore 18:00

Tra le misure del Governo per **gestire la pandemia**, come noto, sono stati adottati provvedimenti importanti in materia di **lavoro agile**. Tuttavia, **emerge uno sviluppo dello smart working “originale” a metà tra il modello teorico** - per cui questa modalità è stata concepita - e la

necessità di garantire le prestazioni lavorative in un contesto emergenziale. L'infrastruttura giuridica è certamente innovativa ed utile a **sincronizzare l'Italia all'epoca contemporanea**, anche se non sempre in grado di bilanciare le esigenze del "sistema produttivo" con quelle dei lavoratori.



A partire dal [Report Policy@Work La politica di incentivo al lavoro agile: strategia o soluzione di fortuna?](#) realizzato da **Paolo Bonini** per il **Centro di Ricerca** della Fondazione *Lavoroperlapersona*, si vuole discutere delle questioni che stanno emergendo in questo momento di passaggio. Da una parte, infatti, **lo smart working "emergenziale" presenta notevoli punti di forza**: consente di limitare i contagi, apre allo sviluppo della personalità dei lavoratori in altri contesti di vita e di relazione, può aiutare a ridisegnare i contesti urbani e gli spazi abitativi. Dall'altra, **manca ancora la cultura del "risultato"** e - in base al contesto lavorativo - **le ore di lavoro possono moltiplicarsi**, così come il **potere "direttivo" del datore** che rischia di diventare pervasivo.

In questo senso, **una vera e compiuta disciplina del lavoro agile** - che tenga conto però della natura propria di questo strumento - è auspicabile anche **osservando le politiche dell'Unione europea** in questa fase di transizione. Lo smart working come aspetto della digitalizzazione del Continente può essere **uno strumento ulteriore di sviluppo delle relazioni tra gli abitanti di diversi Stati membri** e può coniugare l'esigenza di lavorare in un luogo e coltivare l'esistenza in un altro.



Il Report approfondisce i benefici che lo smart working ordinario potrebbe portare al sistema sociale e le politiche che tendono a tale direzione. Interroga anche sull'opportunità di una **regolamentazione continentale che incentiverebbe anche alcune istanze generazionali.** Esplorare le politiche di applicazione del lavoro agile può contribuire così al dibattito intorno **all'Agenda 2030** che vede proprio nella costruzione innovativa di **nuove infrastrutture lavorative** e in una migliore disciplina del **rapporto vita lavorativa/vita privata** obiettivi molto importanti.

Discuteremo di tutto questo **mercoledì 18 novembre dalle 18:00 alle 19:00 al Webinar *Il lavoro agile: da urgenza a occasione di sostenibilità e benessere*** realizzato in collaborazione con **Connessioni di Comunità** con **Gabriele Gabrielli** (presidente della Fondazione), **Paolo Bonini** (Università di Napoli - L'Orientale), **Anna Amodio** (Senior Vice President e Head of Human Resources di NTT Data) e **Ciro Cafiero** (avvocato giuslavorista e presidente di *Connessioni di Comunità*).

#webinar



LAVOROPERLAPERSONA

#IncontriEllePì

IL LAVORO AGILE: DA URGENZA
A OCCASIONE DI SOSTENIBILITA' E BENESSERE

18
NOVEMBRE
2020
ore 18:00



APERTURA E INTRODUZIONE

Gabriele Gabrielli

Presidente Fondazione *Lavoroperlapersona*
Università LUISS Guido Carli



LA POLITICA DI INCENTIVO AL LAVORO AGILE:
STRATEGIA O SOLUZIONE DI FORTUNA?

Paolo Bonini

Università degli Studi di Roma «La Sapienza»
Centro di Ricerca *Lavoroperlapersona*



INTERVENGONO

Anna Amodio

Senior Vice President e
Head of Human Resources di NTT Data



Ciro Cafiero

Avvocato giuslavorista
Presidente di Connessioni di Comunità

in collaborazione con



Programma

- 17:45 - Accoglienza

- 18:00 - Apertura e introduzione

Gabriele Gabrielli è ideatore, co-fondatore e Presidente della Fondazione *Lavoroperlapersona* insegna *Organizzazione e gestione delle risorse umane* presso l'Università LUISS Guido Carli. È stato Direttore Risorse Umane e Organizzazione di grandi imprese pubbliche e private. Fa parte del Comitato Scientifico dell'AIDP, Associazione italiana per la Direzione del Personale. Giornalista-pubblicista, scrive per e-magazine e riviste di leadership, risorse umane e management. È direttore della Collana LAVOROperLAPERSONA e co-direttore della Collana *Persone, Reti, Lavori* edita da Franco Angeli. Autore di numerosi lavori scientifici e divulgativi il suo ultimo libro è (a cura di), *Il lavoro con i robot. Alleati o rivali?*, FrancoAngeli, 2020

- 18:10 - La politica di incentivo al lavoro agile: strategia o soluzione di fortuna?

Paolo Bonini è Assegnista di Ricerca in Diritto pubblico alla Sapienza Università di Roma, professore a contratto Processi decisionali e trasparenza: le politiche di prevenzione della corruzione- Università di Napoli "L'Orientale". Ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Diritto pubblico, comparato ed internazionale presso la Sapienza ed è stato Visiting Research Fellow presso la School of Law della Fordham University di New York City. Collabora con la redazione di alcune riviste scientifiche, è avvocato e giornalista; è parte di Comunità di Connessioni e collabora con l'ufficio legislativo di un Gruppo parlamentare presso il Senato della Repubblica sui temi della Commissione Affari Costituzionali.

- 18:30 - Intervengono

Anna Amodio è Senior Vice President e Head of Human Resources di NTT Data. Laureata in Lingue e Letterature straniere moderne, Master in Business Administration, ha ricoperto ruoli di primaria responsabilità nell'ambito delle Direzioni HR del Gruppo Olivetti, di Telecom Italia e di Wind. Dal 2013 è Senior Partner di A4C Consulting, società di consulenza in campo risorse umane e organizzativo.

Ciro Cafiero è avvocato con esperienza nel campo del diritto civile e, in particolar modo, del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. È founding partner dello Studio legale Cafiero Pezzali e associati con sedi in Roma, Firenze e Milano, in partnership con Becker LLC, Studio statunitense.

Ha assunto, nel 2012, l'incarico di esperto di politiche del lavoro presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, negli uffici di diretta collaborazione del Viceministro. Svolge attività di insegnamento presso la Luiss School of Law, l'Università Europea e la Lumsa. Nel 2015, ha assunto presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione l'incarico di insegnamento nell'ambito del laboratorio sulla negoziazione. Attualmente è anche Consulente giuridico presso il Senato della Repubblica

- 18:50 - Discussione

- 19:00: Chiusura