

# I Giovani alla prova del futuro. Valori, motivazioni e atteggiamenti verso il lavoro e l'innovazione della Generazione Z

**I GIOVANI ALLA PROVA DEL FUTURO**  
VALORI, MOTIVAZIONI E ATTEGGIAMENTI VERSO IL LAVORO E  
L'INNOVAZIONE DELLA GENERAZIONE Z



**13 LUGLIO 2019 - ore 18:00 – OFFIDA (AP)**  
**FUTUROANTERIORE – EX CHIESA DI SAN MICHELE**



**Cosa attrae i più giovani al lavoro? Quali sono i fattori che la Generazione Z - i ragazzi nati dall'anno 2000 in avanti - metterà al primo posto nel momento in cui entrerà nel mondo del lavoro? Come devono attrezzarsi le organizzazioni per divenire attrattive nei confronti di una generazione che sta sviluppando atteggiamenti verso il lavoro, la tecnologia e l'innovazione diversi da quelli dei propri genitori? In che modo il sistema educativo può aiutare a costruire ponti tra le aspettative dei giovani e le esigenze di crescita delle organizzazioni?**



Per contribuire a una migliore comprensione degli **atteggiamenti dei giovani appartenenti alla Generazione Z** nei confronti del lavoro, dell'innovazione e della tecnologia, il [Centro di Ricerca](#)

della Fondazione *Lavoroperlapersona* ha indagato nel 2018 queste dimensioni, realizzando una ricerca che ha coinvolto oltre 1.000 studenti e studentesse, di età compresa tra i 15 e i 18 anni e iscritti a diverse Scuole Secondarie di Secondo Grado del Centro Italia, di cui è possibile leggere un estratto alla pagina <http://bit.ly/2KSn0kr>.

La ricerca ha evidenziato risultati - per alcuni versi - inaspettati. **I giovani della Generazione Z danno grande importanza al lavoro**: il 59% del campione intervistato si aspetta che il lavoro avrà un ruolo centrale nella loro vita e il 55% lavorerebbe anche se potesse farne a meno. Un dato importante, dunque, che **contrasta con la narrazione, assai frequente, che li vorrebbero “sdraiati”, “choosy”** o senza vocazioni personali. **Risultati, però, in chiaroscuro**. Se, infatti, si chiede ai giovani **cosa si aspettano di ottenere** dal lavoro, balza al primo posto la **sicurezza** e la qualità delle **ricompense estrinseche**.

Particolarmente interessante, inoltre, è la risposta dei giovani della Generazione Z alla domanda sul profilo del loro **leader ideale**, soprattutto per le aziende che sullo stile di

leadership dei capi da anni investono attraverso formazione, sviluppo e cultura organizzativa. Gli stili più apprezzati sono quelli che garantiscono **attenzione ai collaboratori infondendo visione e supporto o che promettono ed erogano ricompense economiche e/o psicologiche**. Una sintesi della ricerca è anche pubblicata nel numero di giugno della prestigiosa rivista Harvard Business Review Italia.

Sono questioni importanti che meritano di essere approfondite e discusse. È con questa consapevolezza che **la Fondazione Lavoroperlapersona organizza per sabato 13 Luglio alle ore 18:00** - presso la *ex Chiesa di San Michele* che ospita il progetto **FUTUROanteriore** – uno spazio di approfondimento e dibattito sui **valori, le motivazioni e gli atteggiamenti verso il lavoro e l'innovazione della Generazione Z** con docenti e educatori, giovani e famiglie, imprenditori e manager partendo proprio dal lavoro del Centro di Ricerca.

## INTERVERRANNO:



### **Apertura:**

**Gabriele Gabrielli** è Presidente della Fondazione *Lavoroperlapersona*. *Executive coach*, consulente e formatore, insegna *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* alla LUISS Guido Carli.



### **Presentazione della ricerca:**

**Alessia Sammarra** è professore associato di *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* presso l'Università dell'Aquila. Fa parte del Comitato Scientifico del *Centro di Ricerca della Fondazione Lavoroperlapersona*.



### **Tavola Rotonda:**

**Benedetta Polini**, PhD, insegna *Sociologia dei processi economici e del lavoro* all'Università Politecnica delle Marche.



**Gabriele Micozzi**, formatore e consulente, è docente della LUISS Business School



**Alberto Busnelli** è psichiatra specializzato in patologie del periodo adolescenziale e responsabile clinico della Comunità Educativa per adolescenti "Il Sentiero dei Tigli" di Passaggio di Bettona (PG).

**L'EVENTO È A  
INGRESSO GRATUITO; PER MOTIVI ORGANIZZATIVI E' NECESSARIA LA  
REGISTRAZIONE.**

**ISCRIVITI  
UTILIZZANDO IL FORM SOTTOSTANTE:**