

INCONTRI ELLEPÌ | WELFARE AZIENDALE E NUOVE FRAGILITÀ



WELFARE AZIENDALE E NUOVE FRAGILITÀ

VERSO UNA NUOVA VISIONE DI SOSTENIBILITÀ AL LAVORO

Incontri EllePì - 26 Maggio 2017 - ore 18:00
Telethon Academy - Via Varese 16b - Roma

Il tema

L'attuale **innalzamento demografico**, che contraddistingue il nostro come gli altri Paesi

Occidentali, **pone nuove sfide alla gestione delle imprese e delle risorse umane**, rendendo spesso superate le politiche messe in campo per sostenere il benessere dei lavoratori e la produttività aziendale. Tale questione è contraddistinta da un numero sempre più cospicuo di persone affette da **patologie croniche** e, conseguentemente, dall'innalzamento dei costi diretti e indiretti di quest'ultimi per la società e per il sistema economico. Non sempre, purtroppo, il quadro normativo e le istituzioni riescono a fornire una risposta efficace a tale fenomeno.

Emerge, quindi, la necessità di una **rivisitazione delle politiche di salute e sicurezza, benessere organizzativo, conciliazione vita-lavoro** in un'ottica non più settorializzata ma in direzione di un innovativo *human resource management* che tenga conto, anche in **chiave prevenzionale**, della qualità e sostenibilità del lavoro, delle diversità nel lavoro, dell'impatto della rivoluzione tecnologica in atto sui tempi di vita e di lavoro.

La Fondazione **Lavoroperlapersona** dedica il suo **Incontri Ellepì** di Maggio nella **Telethon Academy** di Via Varese al tema **Welfare aziendale e nuove fragilità. Verso una nuova visione di sostenibilità al lavoro** per offrire uno spazio di confronto sulle **policy da adottare in ambito aziendale e manageriale sul tema del wellness at work**. Anche perché, come ben evidenziato dall'ultima ricerca di ADAPT (Associazione per gli studi internazionali e comparati sul Diritto del lavoro e delle Relazioni industriali), non si può «discutere l'idea profonda del mercato del lavoro che vogliamo costruire, senza pensare di poter affrontare una grande trasformazione, ormai ammessa da tutti, rinverdendo un poco strumenti vecchi. **Una rivoluzione implica risposte all'altezza della sfida**, o quanto meno domande per un'analisi meno approssimativa possibile» (fonte: <http://bit.ly/2nzs8WX>). Un incontro per **ricercare, conoscere e discutere idee e pratiche lavoroperlapersona** in quest'epoca di profonde trasformazioni.

Indirizzi di saluto

Daniele Eleodori Direttore Risorse Umane e Organizzazione della *Fondazione Telethon*.

Gabriele Gabrielli Presidente della Fondazione Lavoro per la persona

Con noi

Fabiola Silvaggi Dottore di ricerca in *Formazione della Persona e Mercato del lavoro* ad indirizzo Diritto del lavoro e delle relazioni industriali presso l'Università di Bergamo. Ha collaborato con

ADAPT sulle politiche di *wellness to work* e attualmente è Professore a contratto all'Università di Roma Tre.

Elisabetta Iannelli Avvocato civilista con esperienza prevalente nei diritti del lavoro, della previdenza sociale e dei malati. Attualmente è vicepresidente dell'Associazione Italiana Malati di Cancro e Segretario generale della *Federazione delle Associazioni di Volontariato in Oncologia*.

Andrea Voltolina si occupa di Legislazione del Lavoro, Previdenza e Responsabilità Sociale d'Impresa in *Poste Italiane*.

Guido Stratta Responsabile *HR Development, Senior Executives and Holding HR Business Partner* di *ENEL*.

REGISTRATI

SPONSOR



CON IL CONTRIBUTO DI

